



**RÉSEAU NATIONAL DES CHARGÉ.E.S À
L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES**

Luxembourg

Nicole JEMMING (membre) - Ville d'Esch-sur-Alzette
Annabelle LABORIER-SAFFRAN (membre) - Ville de Dudelange



CRÉATION

- ▶ **Création : 2003**
- ▶ **Groupement professionnel**
- ▶ **Critère de participation: bénéficiaire d'un contrat de travail dans une structure communale de promotion d'une politique communale d'égalité entre femmes et hommes**
 >> actuellement: 11 structures (10 services communaux/chargées de mission et 1 service régional), représentant 21 communes
- ▶ **Objectif de création : favoriser l'échange sur l'identité et la pratique professionnelle des membres**

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes 17/11/2016



FONCTIONNEMENT

- ▶ **Echanges professionnels inter-collégiaux réguliers**
 - ▶ Participation dans le cadre des heures de travail
 - ▶ 3 réunions par année
 - ▶ Porte-parole volontaire, à tour de rôle, pour 1 année
- ▶ **1 formation (0,5 – 2,0 journées) par année**
- ▶ **Collaboration, soutien logistique et financier: Conseil National des Femmes du Luxembourg (soutien financier pour formations et pour publications communes CNFL-Réseau ; convocation des réunions; coordination des projets communs CNFL-Réseau)**
 - ▶ Monique Stein, responsable du service "Politique communale d'égalité entre femmes et hommes"



▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes 17/11/2016



ACTIVITÉS INTERNES

- ▶ **Echanges professionnels inter-collégiaux réguliers**
 - ▶ Niveau « technique »: concertation et discussion sur des projets communs
 - ▶ Niveau « échange d'informations »: informations mutuelles sur projets et activités organisées par les services communaux
 - ▶ Niveau « échange d'expériences »: mise en place d'activités; freins et résistances
- ▶ **Réunions supplémentaires: développement et mise en place de projets communs**

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes 17/11/2016



ACTIVITÉS INTERNES

- ▶ **Mise en réseau en vue de collaborations intercommunales: exemples**
 - ▶ Formation gender4kids (initiée par 5 services communaux et financement du développement par les 5 communes: Bettembourg, Differdange, Dudelange, Esch-sur-Alzette, Hesperange)
 - ▶ Cycle de forums « Les enjeux actuels de l'égalité » (collaboration des services de Bettembourg et de Dudelange); objectif: approfondir la réflexion sur des thématiques actuelles et leur lien avec l'égalité/le genre; 2 sujets: la sexualité, l'environnement
 - ▶ Exposition sur le droit de vote des femmes « Mit Macht zur Wahl. 100 Jahre Frauenwahlrecht in Europa. » du Frauenmuseum de Bonn (collaboration des services de Bettembourg, de Dudelange d'Esch-sur-Alzette et de Luxembourg); coordination en vue des dates d'exposition et de la tournée dans les 4 communes; traduction des textes en français; création de 2 panneaux sur le droit de vote des femmes en Italie et au Portugal

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes 17/11/2016



ACTIVITÉS INTERNES

- ▶ **Formation spécifique annuelle: exemples**
 - ▶ Gestion de projets « Prozeß- und Changemanagement für Chancengleichheitsbeauftragte » (2009); 2 jours
 - ▶ Travailler avec les résistances « Herausforderungen und Belastungen wirkungsvoll begegnen » (2010); 1 jour
 - ▶ Gestion des ressources personnelles et gestion de qualité « Professionalisierung von Gleichstellung » (2010); 1 jour
 - ▶ Travailler avec les résistances « Hemmnisse und Widerstände in der Gleichberechtigungsarbeit: Analyse, Instrumente, Strategien »; en collaboration avec le Réseau de la Grande Région (2012, Saarbrücken); soutien: Staatskanzlei Rheinland-Pfalz; 1 jour
 - ▶ Femmes et leadership; en collaboration avec le Réseau de la Grande Région (2013; Bettembourg); soutien: Ministère de l'égalité des chances et CNFL; 1 jour
 - ▶ Gender Budgeting « La budgétisation sensible au genre au niveau communal » (2015); soutien: CNFL; 2 jours

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes 17/11/2016



ACTIVITÉS EXTERNES

- ▶ Participation au Réseau des chargée.e.s à l'égalité entre femmes et hommes et à la promotion féminine de la Grande Région: plateforme d'échange d'informations; organisation de formations transfrontalières (2010-2015)
- ▶ Promotion de la politique communale pour l'égalité entre femmes et hommes: brochure sur les structures de la politique communale de l'égalité; présentation de bonnes pratiques *Just Do It!*; participation à l'Info-Villages (JIF); promotion des projets gender4kids et diversity4kids



▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



ACTIVITÉS EXTERNES

- ▶ Promotion de la politique communale pour l'égalité entre femmes et hommes
 - ▶ Brochure « Pour l'égalité entre femmes et hommes. Services communaux à l'égalité des chances » sur les structures de la politique communale de l'égalité: en collaboration avec le CNFL (2008)
- Objectifs: Informer sur les missions des organes soutenant la politique communale à l'égalité entre femmes et hommes (commission consultative; délégué politique à l'égalité entre femmes et hommes; services communaux); Formuler des recommandations concernant la création et le développement d'un service; Donner des exemples concrets de mesures réalisées au sein des communes
- ▶ Présentation de bonnes pratiques *Just Do It!*: en collaboration avec le CNFL et sous le patronage du Ministère de l'Égalité des chances (2013)
- Objectifs: Encourager les communes à mettre en œuvre une politique locale; Présenter et donner visibilité aux services à l'égalité communaux et régionaux; Présenter exemples concrets et pratiques de mesures réalisées dans les communes

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



ACTIVITÉS EXTERNES

- ▶ Promotion de la politique communale pour l'égalité entre femmes et hommes
 - ▶ Participation à l'Info-Villages (événement socio-culturel au Centre culturel Neumünster à l'occasion de la Journée Internationale des Femmes): en collaboration avec la plateforme d'action JIF (composée d'une quinzaine d'organisations œuvrant en faveur de l'égalité entre femmes et hommes)
- Objectifs: Présenter et donner visibilité aux structures communales (services, chargées de mission) dont la mission est de mettre en place une politique communale à l'égalité; Présenter pratiques et projets
- ▶ Promotion des projets gender4kids et diversity4kids: en collaboration avec le CNFL (projet nouveau)
- Objectifs: Inciter les communes et les responsables des Maisons Relais communales à mettre en place une pédagogie sensible au genre et à la diversité; Présenter des exemples de mise en œuvre de projets concrets dans les structures d'accueil/dans les classes de l'enseignement fondamental

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



EGALITE RESSOURCES

- ▶ Communes qui ont un service / une chargée de mission à l'égalité entre femmes et hommes
 - ▶ 105 communes au Luxembourg
 - ▶ 10 communes et 1 structure régionale ont mis en place un service à l'égalité des chances/un service à l'égalité entre femmes et hommes ou engagé une chargée de mission (représentant 21 communes)
 - >> (service régional « Genderhaus »)
 - ▶ 20% des communes ont une structure professionnelle administrative dont la mission est (entre autre) la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale
 - ▶ 24 communes sur 105 ont signé la charte (23% des communes luxembourgeoises)
 - ▶ 8 communes (un tiers des communes signataires): développement, approbation par le conseil communal et publication de leur plan d'action; dont: 7 communes qui ont une structure professionnelle (service, chargée de mission à l'égalité) pouvant aider à mettre en œuvre les mesures prévues dans le plan d'action

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



EGALITE RESSOURCES

- ▶ Qualifications du personnel (chargée à l'égalité):
 - ▶ Carrière supérieure (études universitaires en sciences humaines et sociales: sociologue, psychologue, ...)
 - ▶ Carrière moyenne (assistante sociale, éducatrice diplômée, ...): transposition de l'accord Gouvernement-Syndicats concernant les fonctionnaires travaillant auprès de l'état: carrière supérieure, niveau Bachelor
- ▶ Ressources en personnel:
 - ▶ Situations diverses:
 - 4 communes : un poste d'une demi-tâche
 - 4 communes : un poste d'une tâche à plein temps
 - 2 communes: deux postes à plein temps
 - 1 service régional: un poste de 33 heures par semaine
 - ▶ Assistance administrative

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



EGALITE RESSOURCES

- ▶ Les ressources en personnel des services communaux ou régionaux ne sont pas toutes mises à disposition pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes
- ▶ Services plus anciens: le champs d'action des services a été élargi par les responsables politiques, sans toujours augmenter les ressources en personnel
 - ▶ Bettembourg, Esch-sur-Alzette: égalité entre femmes et hommes; intégration des résidents étrangers/résidentes étrangères; coordination de l'accueil des réfugié-e-s
 - ▶ Dudelange: égalité entre femmes et hommes; gestion de la diversité; coordination de l'accueil et accompagnement des réfugié-e-s et primo-arrivants
 - ▶ Luxembourg: égalité entre femmes et hommes; gestion de la diversité; santé au travail

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016



EGALITE RESSOURCES

- ▶ Services plus récents: dès leur mise en place, plusieurs missions ont été confiées aux services communaux/aux chargées à l'égalité des chances/aux chargées à l'égalité entre femmes et hommes par les responsables politiques
 - ▶ Junglinster: Service de l'intégration et de l'égalité des chances
 - ▶ Schiffange: Service à l'égalité des chances et de la jeunesse
 - ▶ Strassen: Service de l'intégration et de l'égalité des chances

- ▶ Risque: diminution de la place de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes et de la prise en compte de l'aspect de genre dans les politiques communales

▶ Réseau national des chargées à l'égalité entre femmes et hommes

17/11/2016

MERCI.



RÉSEAU NATIONAL DES CHARGÉ.E.S À
L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

Luxembourg