

MOGUĆNOSTI POSTOJE NAŠE JE DA IH ISKORISTIMO

POTICAJI ZA ZAPOŠLJAVANJE

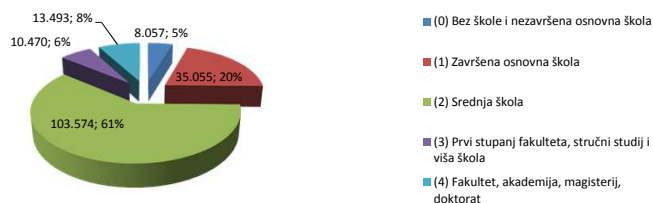
Tatjana Dalić, pomoćnica ministra rada i mirovinskoga sustava

Zagreb, svibanj 2015.

UVODNA STATISTIKA

- Prosječna registrirana nezaposlenost I.-IV.2015. godine bila je 318.820, od čega su 170.649 (53,5%) žene.
- Po EUROSTATU u Hrvatskoj je stopa zaposlenosti u 2014. iznosila 59,2 %, što znači da je uvećana za dva postotna boda u usporedbi s 57,2 posto u 2013. godini. Značajan rast zaposlenosti u EU imaju još samo Malta i Švedska.
- U Hrvatskoj je lani stopa zaposlenosti muškaraca porasla na 64,2 %, sa 61,6 %u godini ranije, a kod žena je uvećana na 54,2 %, s 52,8 %.

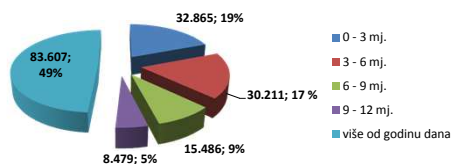
Obrazovne kvalifikacije nezaposlenih žena (I.-IV.2015.)



UVODNA STATISTIKA (2)

- U 2015. godini ukupno je zaposleno **78.965 osoba** (za 6,7% više u odnosu na isto razdoblje 2014. godine)
- **71.141** osoba ili **90,1%** zaposleno na temelju ugovora o radu.
- **Temeljem ugovora o radu zaposleno je 35.809 žena**, što je **3,1%** više u odnosu na isto razdoblje 2014. godine
- Zaposleni muškarci u RH u prosjeku imaju 10% veća primanja zaposlenih žena što se kasnije reflektira i na niže iznose mirovine
- Gotovo polovica žena (49%) prijavljenih na HZZ je dugotrajno nezaposlena

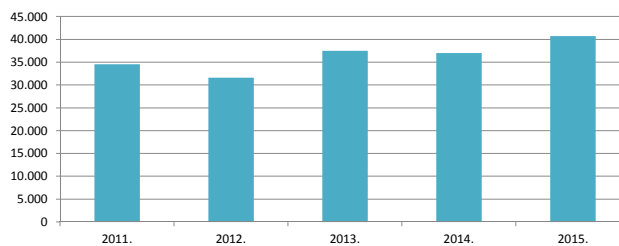
**Duljina prijave u evidenciji (žene)
I.-IV. 2015.**



POKAZATELJI TRŽIŠTA RADA - ŽENE (I.-IV.)

- Smanjen je ulazak u nezaposlenost za **1,8%** u 2015. godini u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- Povećan je izlazak iz evidencije za **9,2%** u 2015. godini u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- Povećano je ukupno zapošljavanje iz evidencije za **10,1%** u 2015. godini u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.

Zapošljavanje žena (I.-IV. 2015.)



PAKET MJERA ZA ŽENE

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ - potpora za zapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Rad i nakon ljeta“ - potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
- „Znanje se isplati,“ - potpora za usavršavanje
- „Programi opismenjavanja“ - obrazovanje nezaposlenih

PAKET MJERA ZA ŽENE

- „Osposobljavanje za samozapošljavanje“ – obrazovanje kao priprema za samozapošljavanje
- „Rad i staž i prijevoz“ - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Pomoć zajednici“ – podrška udrugama koje zapošljavaju žene
- „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ – sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u socijalnim poduzećima
- Podrška transformaciji i deinstytucionalizaciji domova socijalne skrbi i podrška socijalnom uključivanju
- „Koordinatori društveno korisnog rada“- javni rad
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“- obrazovanje zaposlenih

IZNOSI FINANCIJSKE PODRŠKE ZA USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

- Intenzitet potpore ne određuje se prema vrsti usavršavanja - opće i posebno (specijalistička) - već iznosi 50% prihvatljivih troškova, uvećanih za 10% za radnike u nepovoljnom položaju i 10% za srednjeg poduzetnika odnosno za 20% za malog poduzetnika odnosno do max. intenziteta 70% prihvatljivih tj. opravdanih troškova (max. do 11.000,00 kn)
- Prihvatljivi troškovi vezani uz predavače, polaznike, program usavršavanja (nisu prihvatljivi troškovi za licence i certifikate prema obaveznim nacionalnim normama) Uredba EK broj 651/2014
- Uz obuku novozaposlenih, zadržavanja radnih mjesta i obuka za podizanje konkurentnosti tj. obuku radnika na više radnih operacija i poslova radnih mjesta
- Kod osposobljavanja na radnom mjestu (bez odjave osobe s HZZ-a) do 700 kn mjesečno mentoru - poslodavcu, te novčana pomoć i prijevoz nezaposlenoj osobi
- Kod stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa-trošak prijevoza do 1.000,00 kn te novčana pomoć 2.400,00 kn, mjesečno od 1.1.2015.
- Mirovinsko osiguranje poslodavcu za polaznika stručnog osposobljavanja za rad što iznosi od 6.672,12kn - 20.016,36kn.
- Zdravstveno osiguranje što iznosi 5.170,80 kn godišnje
- Osobama ide radni staž i računa se u radno iskustvo u struci

 Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

IZNOSI POTPORA ZA POSLODAVCE

- 30-75% bruto plaće za male i srednje poslodavce - sve mjere „POLA-POLA”
- 30% za velike poslodavce i osobe VSS
- 50% za male i srednje poslodavce (RBZ i SSS)
- 75% za osobe s invaliditetom
- Najduže do 12 mjeseci (ako je radnik u izrazito nepovoljnom položaju do 24 mjeseca)
- Iznosi se kreću od 10.900,00 do 52.500,00 kn

 Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

KRITERIJI ZA DODJELU POTPORA ZA POSLODAVCE

POTPORU ZA ZAPOŠLJAVANJE MOŽE KORISTITI:

- poslodavac kod kojeg će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto **povećanja broja zaposlenih** u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci
- I ako novo zapošljavanje neće povećati prosječan broj zaposlenih (u posljednjih 12 mjeseci), ali ima **OPRAVDANO upražnjena radna mjesta** koja nadoknađuje zapošljavanjem uz potporu (dobrovoljni prekid zaposlenja, nesposobnost za rad, umirovljenje, dobrovoljno skraćivanje radnog vremena, prekid zaposlenja zbog povrede radne obveze)

HZZ PROVJERA I PRATI:

- redovitost isplata plaća, uplata doprinosa i poreza
- otpuštanja radnika prije i nakon dobivanja potpore

OGRANIČENJA KOD POSLODAVACA

POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE NE MOGU KORISTITI:

- poslodavci koji su unazad 6 mjeseci imali **poslovno uvjetovanih otkaza**
- poslodavci koji imaju **nepodmirenih dugovanja** prema radnicima i državi
- poslodavci koji sredstva za rad i plaće osiguravaju iz **proračuna (oni mogu koristiti SOR)**
- vlasnici, suvlasnici, osnivači, članovi uprave, direktori, prokuristi za svoje zapošljavanje niti za zapošljavanje osoba koje moraju zaposliti zbog ispunjavanja zakonskih uvjeta
- obiteljska poljoprivredna gospodarstva koja **nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak**
- poslodavci koji **nemaju zaposlenika** (uvjetujemo najmanje jednog zaposlenog unazad **6 mjeseci**)

POTPORA ZA UDRUGE CIVILNOG DRUŠTVA

- Potpora za zapošljavanje/usavršavanje može se dodijeliti i **udrugama civilnog društva** koje uz gospodarsku obavljaju i gospodarsku (profitnu) djelatnost koju mogu dokazati kroz računovodstveno razdvajanje.
- Potpora se u tom slučaju dodjeljuje za zapošljavanje osoba iz definiranih ciljanih skupina samo za obavljanje poslova radnih mjesta unutar gospodarskih aktivnosti poslodavca.

FISKALNE OLAKŠICE

**FISKALNA
OLAKŠICA
OD
17,2%:**

- u trajanju od godine dana za prvo zapošljavanje mlade osobe bez evidentiranog staža u mirovinskom osiguranju
- bez prijave na HZZ
- 2 godine za zapošljavanje osoba koje nemaju više od godine staža u zvanju za koje su se školovale
- 30 dana evidencije HZZ-a bez obzira na dob
- 2 godine za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba
- Duže od dvije godine u evidenciji HZZ-a
- u trajanju od 5 godina, za sve do 30 godina starosti, ako se ponudi ugovor na neodređeno radno vrijeme (ili novozaposlenom ili osobi koja je već radila na određeno vrijeme, a do sada nije imala u istoj ili povezanoj tvrtki ugovor na neodređeno)
- bez obzira jesu li u evidenciji HZZ-a
- Od 1. siječnja 2015. do 30. travnja 2015. **14.342** (5.963, tj. 41% su žene) mlade osobe zaposlene su na neodređeno putem ove mjere

ZAKON O POTPORAMA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA (NARODNE NOVINE, BROJ 93/14)

Zakon uređuje: uvjete, visinu i način dodjele potpora za očuvanje radnih mjesta, kao potpora male vrijednosti.

- Potpora se dodjeljuje poslodavcu **za radnika**
- Potporu mogu koristiti poslodavci koji tijekom **privremenog pada poslovnih aktivnosti**, odnosno nakon ostvarenog **gubitka u poslovanju**, izrade **program za očuvanje radnih mjesta**, a **regulirali su obveze poreza i doprinosa**

POTPORA ZA SKRAĆIVANJE PUNOG RADNOG VREMENA

- Visina potpore: utvrđuje se kao razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme, a najviše do iznosa minimalne plaće
- Poslodavac skraćuje puno radno vrijeme tako da se kao puno radno vrijeme za pojedinog radnika, odredi radno vrijeme u trajanju od najmanje 60% punog radnog vremena prije njegova skraćivanja
- Trajanje: najduže 12 mjeseci u razdoblju od 3 godine

POTPORA ZA OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

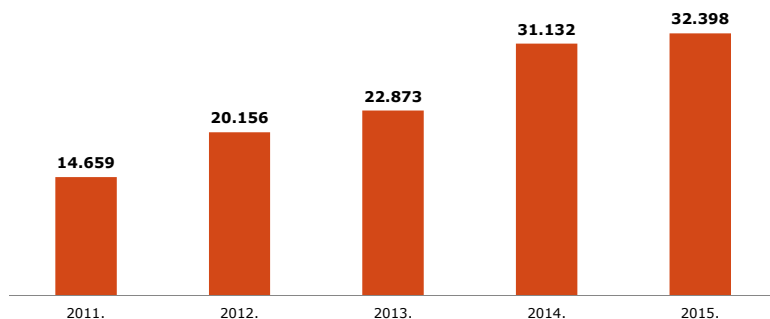
- Visina potpore: utvrđuje se u visini novčane pomoći koju nezaposlenoj osobi isplaćuje Hrvatski zavod za zapošljavanje tijekom razdoblja provedenog na obrazovanju ili osposobljavanju, te naknade nastalih putnih troškova.
- Poslodavac koji utvrdi da zbog opravdanih poslovnih razloga, do 25% od ukupnog broja kod njega zaposlenih radnika neće raditi u razdoblju od najviše 6 mjeseci, može u tom razdoblju omogućiti tim radnicima stjecanje potrebnih znanja i vještina potrebnih za ostanak na tržištu rada
- Trajanje: najduže 6 mjeseci za istog radnika

- Poslodavac podnosi **program** za očuvanje radnih mjesta **uz zahtjev** za dodjelu potpore HZZ-u na propisanom obrascu - Pravilnik o obliku i sadržaju obrasca zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta i programa za očuvanje radnih mjesta (NN, br. 103/14)

ZAKON O POTICANJU ZAPOŠLJAVANJA – SEZONSKI RAD NA PRIVREMENIM/POVREMENIM POSLOVIMA U POLJOPRIVREDI

- Omogućuje jednostavnije sezonsko zapošljavanje na privremenim, odnosno povremenim sezonskim poslovima u poljoprivredi dnevnom radnim angažiranjem kroz vrijednosni kupon ili vaučer čime se unaprijed plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja.
- Sezonski radnik može se angažirati do 90 dana tijekom kalendarske godine.
- U 2014. godini prodana su **507.584** vrijednosna kupona za **2.702** poslovna subjekta
- U 2013. godini prodana su **517.183** vrijednosna kupona za sezonski rad u poljoprivredi za **3.371** poslovni subjekt, a u 2012. godini (od 18.6.) prodano je **325.295** vrijednosnih kupona za **3.363** poslovna subjekta.
- U 2014. godini prodan je **29.331** ugovor o sezonskom radu u poljoprivredi. Ugovore o radu u poljoprivredi (sezonske knjižice) moguće je prenijeti iz prethodnih godina, a sve ukupno od 2012. godine prodana su **129.072** ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi.
- **Od 04.07.2013. omogućeno je osobama koje obavljaju registriranu poljoprivrednu djelatnost ili su nositelji OPG-a korištenje vaučera za prodaju vlastitih proizvoda na malo, izvan prodavaonice.**

MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA (I.-IV.)

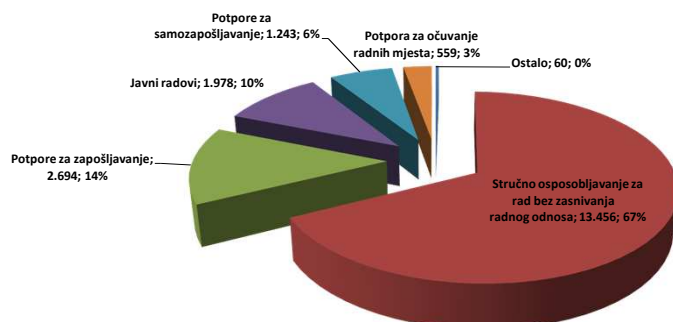


U 2015. godini mjere aktivne politike zapošljavanja koristi 4,1% više osoba nego u 2014. godini, u 2014. godini 36,1% više osoba nego u 2013. godini te u 2013. 13,5% više osoba nego u 2012. godini

MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA (I.-IV.2015.)

- Zbog nepovoljnih demografskih trendova u Republici Hrvatskoj prioritet u poticanju zapošljavanja su žene i mladi do 30 godina
- Od ukupno 32.398 korisnika mjera 19.990 (61,7%) su žene

Korisnici mjera (žene)- I.-IV. 2015.



POZITIVNI POKAZATELJI TRŽIŠTA RADA (I.-IV.)

- Prosječni broj evidentiranih nezaposlenih osoba na Zavodu za zapošljavanje u prva četiri mjeseca 2015. godine je 318.820, što je za 14,6% manje u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- Smanjen je ulazak u nezaposlenost za 2,9%, u prva četiri mjeseca 2015. godine u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- Važno je istaknuti da je smanjen ulazak u evidenciju iz radnog odnosa za 2%.
- Smanjen je i ulazak u nezaposlenost zbog gospodarskih razloga (otkazi iz poslovno uvjetovanih razloga) za čak 16,8%.

POZITIVNI POKAZATELJI TRŽIŠTA RADA (I.-IV.)

- U prva četiri mjeseca 2015. godine povećan je izlazak iz evidencije za 7,2% u odnosu na isto razdoblje prošle godine.
- U prva četiri mjeseca 2015. godine povećano je ukupno zapošljavanje iz evidencije za 6,7% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- U prva četiri mjeseca 2015. godine imamo povećanje izlaska iz evidencije na temelju radnog odnosa, tj. zapošljavanja za 1% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine,
- U prva četiri mjeseca 2015. godine zabilježeno je povećanje izlaska iz evidencije zbog samozapošljavanja za 66,9% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine
- Porast zapošljavanja vidljiv je u turizmu i ugostiteljstvu za 6,5%
- U prva četiri mjeseca 2015. godine povećana je potražnja za radnicima za 27,7%, a važno je istaknuti da je za 29,7% povećana potražnja za radnicima na neodređeno vrijeme, u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.
- U prva četiri mjeseca 2015. godine mjere aktivne politike zapošljavanja koristi 4,1% više osoba nego u istom razdoblju 2014. godine.
- Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa koristi 18,7% više osoba u odnosu na isto razdoblje 2014. godine

PRIORITETI I CILJEVI U PODRUČJU ZAPOSŁJAVANJA DUGOTRAJNO NEZAPOSLENIH U PERIODU OD 2015. DO 2017.

Mjere i aktivnosti koje će se provoditi u periodu od 2015. do 2017. godine u svrhu povećanja stope zaposlenosti stanovništva:

- Povećanje zapošljivosti i stope participacije starijih osoba na tržištu rada
- Povećanje stope participacije žena na tržištu rada
- Smanjenje i sprečavanje dugotrajne nezaposlenosti radi sprečavanja siromaštva i socijalne isključenosti
- Jačanje podrške nezaposlenim osobama koje pokreću vlastiti posao
- Jačanje intervencija u području aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva
- Povećanje stope participacije društveno najugroženijih skupina
- Poticanje zapošljavanje teže zapošljivih skupina kroz društveno poduzetništvo

PRIORITETI I CILJEVI U PODRUČJU ZAPOSŁJAVANJA DUGOTRAJNO NEZAPOSLENIH U PERIODU OD 2015. DO 2017.

Mjere i aktivnosti koje će se provoditi u periodu od 2015. do 2017. godine u svrhu poboljšanja konkurentnosti i usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada:

- Podrška procesima restrukturiranja
- Podrška razvoju programa prilagodbe radnih uvjeta starijim radnicima u cilju omogućavanja aktivnog starenja
- Osiguranje minimalne kvalifikacije za sudjelovanje na tržištu rada za osobe bez završene osnovne škole odnosno bez završenog srednjeg obrazovanja ili stečenog zvanja
- Poticanje obrazovanja odraslih i stjecanja vještina sukladno potrebama tržišta rada
- Poticanje priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva, volonterskog rada kao i znanja i vještina stečenih neformalnim i informalnim učenjem.



HVALA NA PAŽNJI!

info@mrms.hr

www.mrms.hr